



Repubblica e Cantone  
Ticino

# Indennità lavoro ridotto ILR

Incontro informativo con le Associazioni di categoria

## **Aula del Gran Consiglio**

Bellinzona, 21 luglio 2020, 14.00

Repubblica e Cantone Ticino

**Dipartimento delle finanze e dell'economia**  
**Divisione dell'economia**

## Obiettivo dell'incontro

- ILR principi generali
- ILR coronavirus
- ILR preannunci elaborati
- Scadenze e prossimi termini
- 19.08.2020: nuovi preannunci online
- Conclusione

## ILR principi generali

- Riduzione / interruzione temporanea dell'attività;
- perdita di lavoro computabile, ovvero dovuta a motivi: economici / provvedimenti ordinati dalle autorità / circostanze indipendenti dalla volontà del datore di lavoro;
- perdite di lavoro temporanee e inevitabili;
- mantenimento dei rapporti contrattuali di lavoro;
- scopo: prevenire i licenziamenti.

*Il senso e lo scopo dell'indennità per lavoro ridotto ILR consiste nel prevenire la disoccupazione e nel preservare i posti di lavoro (cfr. prassi LADI ILR A2). Si tratta in particolare di impedire che una temporanea riduzione della domanda di merci e servizi offerti e le conseguenti perdite di lavoro comportino a breve termine licenziamenti (cfr. anche DTF 121 V 362 consid. 3.a). Ne consegue che il versamento di ILR sia da considerarsi contrario allo scopo di tali indennità e pertanto non conforme se non sussiste un rischio (imminente) di perdita del posto di lavoro.*

# ILR principi generali

## CHE COSA E'

- Strumento di prevenzione della disoccupazione

## CHE COSA NON E'

- Strumento di sostegno finanziario alle aziende

## ILR coronavirus

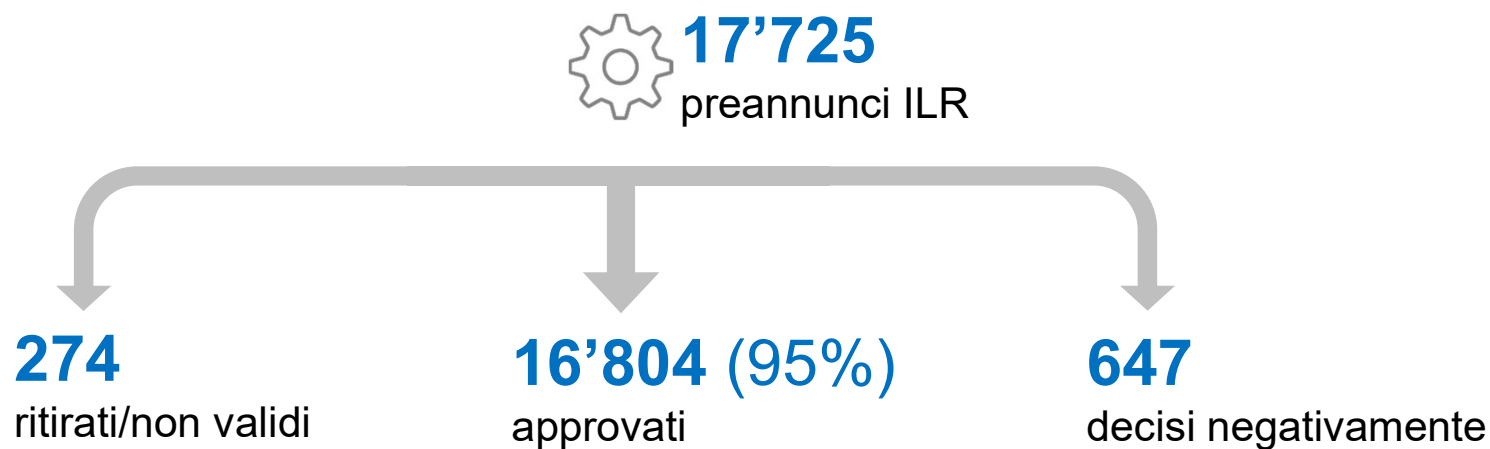
- Semplificazioni e adeguamenti straordinari
  - Processo di lavoro semplificato
  - Cerchia di beneficiari allargata
  - Prestazioni più ampie:
    - numero maggiore di periodi di riscossione (12-18)
    - numero maggiore di periodi con perdita di lavoro > 85%

*Per sostenere in maniera rapida e semplice i datori di lavoro che si sono ritrovati in difficoltà a causa delle conseguenze della pandemia di COVID-19, nei mesi marzo-agosto 2020, l'AD ha semplificato in maniera straordinaria le procedure per l'ILR.*

*Dal 1° settembre 2020 saranno di nuovo valide le disposizioni normali.*

## Preannunci ILR elaborati

Preannunci ILR elaborati, in Ticino, fino al 08 luglio 2020  
(data di preannuncio dal 01 marzo 2020)



## Preannunci ILR approvati

Preannunci ILR approvati, in Ticino, fino al 08 luglio 2020  
(data di preannuncio dal 01 marzo 2020)



**16'804**

preannunci ILR



**15'566**

aziende



**116'458**

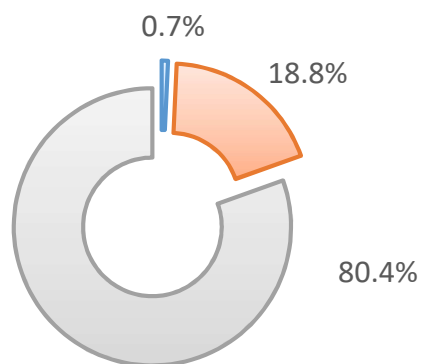
persone potenzialmente colpite

# Preannunci ILR approvati

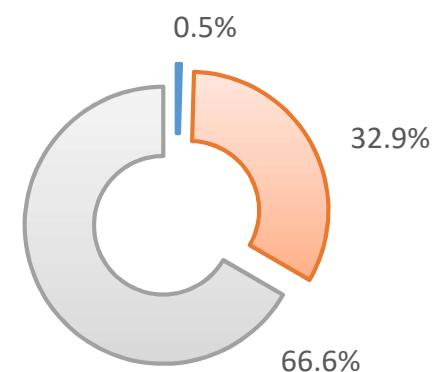
Preannunci ILR approvati, secondo il settore economico, in Ticino, fino al 08 luglio 2020



Preannunci ILR approvati



Persone potenzialmente colpite



- A Settore 1 (Agricoltura, selvicoltura e pesca)
- B-F Settore 2 (Industria e costruzioni)
- G-T Settore 3 (Servizi)



## Preannunci ILR approvati

Preannunci ILR approvati, principali rami economici, in Ticino, fino al 08 luglio 2020



**16'804**  
preannunci ILR



**116'458**  
persone pot. colpite

|  |       |               |
|--|-------|---------------|
| G 45-47 Commercio; riparazione di auto, settore auto     | 3'395 | <b>20.20%</b> |
| M 69-75 Attività professionali, scientifiche e tecniche  | 2'801 | <b>16.67%</b> |
| F 41-43 Costruzioni                                      | 1'875 | <b>11.16%</b> |
| I 55-56 Alloggio e ristorazione                          | 1'646 | <b>9.80%</b>  |
| N 77-82 Attività amministrative e di servizi di supporto | 1'525 | <b>9.08%</b>  |
| C 10-33 Industrie varie                                  | 1'215 | <b>7.23%</b>  |
| Q 86-89 Sanità e assistenza sociale                      | 1'074 | <b>6.39%</b>  |

|       |               |
|-------|---------------|
| 3'395 | <b>20.20%</b> |
| 2'801 | <b>16.67%</b> |
| 1'875 | <b>11.16%</b> |
| 1'646 | <b>9.80%</b>  |
| 1'525 | <b>9.08%</b>  |
| 1'215 | <b>7.23%</b>  |
| 1'074 | <b>6.39%</b>  |

|        |               |
|--------|---------------|
| 19'646 | <b>16.87%</b> |
| 12'086 | <b>10.38%</b> |
| 16'274 | <b>13.97%</b> |
| 9'312  | <b>8.00%</b>  |
| 11'524 | <b>9.90%</b>  |
| 21'244 | <b>18.24%</b> |
| 6'365  | <b>5.47%</b>  |

## Conteggi ILR delle casse di disoccupazione

Indennità per lavoro ridotto: aziende, dipendenti colpiti, ore di lavoro perse e dipendenti equivalenti in base ai conteggi delle casse di disoccupazione, in Ticino, aprile 2020 (stato dei dati al 08.07.2020)



**14'217**

aziende



**99'687**

dipendenti colpiti



**9'901'984**

ore di lavoro perse



**55'011**

dipendenti equivalenti<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Numero di dipendenti equivalenti al tempo pieno, calcolati dividendo il totale delle ore perse per il numero di ore lavorative del periodo preso in considerazione: 180 (dato mensile)

## Conteggi ILR versati dalle casse

Indennità per lavoro ridotto: importo totale versato in base ai conteggi delle casse di disoccupazione, in Ticino, aprile 2020  
(stato dei dati al 08.07.2020)



**231 mio CHF**

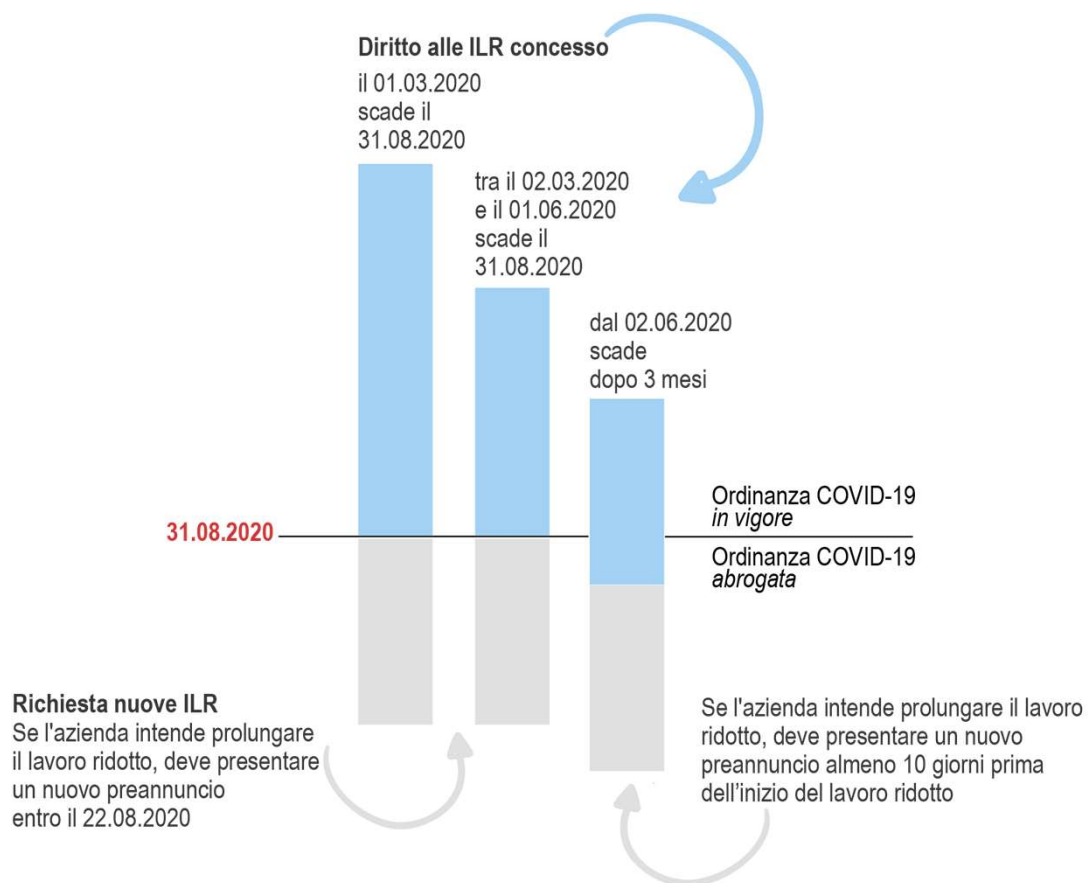
importo totale  
versato conteggiato



**62%**

ore di lavoro conteggiate  
rispetto alle ore di lavoro  
autorizzate

# Scadenze e prossimi termini



## Scadenze e prossimi termini

Disposizioni normali (dal 1 settembre 2020):

- Motivazioni dettagliate
- Consenso in forma scritta di tutti i collaboratori
- Conteggio dettagliato

|                               | ILR regime normale dal 01.09.2020 |   |
|-------------------------------|-----------------------------------|---|
| <b>Durata massima</b>         | 18 mesi su 24                     | (12 su 24 prima di COVID-19)                    |
| <b>Termine di preannuncio</b> | 10 giorni                         | (0 giorni durante COVID-19, fino al 31.05.2020) |
| <b>Periodo di attesa</b>      | 1 giorno                          | (3 giorni prima di COVID-19)                    |

# Scadenze e prossimi termini

## Cerchia dei beneficiari

|   | ILR - Ordinanza COVID-19 |                | ILR regime normale |
|---|--------------------------|----------------|--------------------|
|   | fino al 31.05.2020       | dal 01.06.2020 | dal 01.09.2020     |
| Dirigenti salariati                       | ✓                        | ✗              | ✗                  |
| Coniugi dei dirigenti                     | ✓                        | ✗              | ✗                  |
| Contratti di durata indeterminata         | ✓                        | ✓              | ✓                  |
| Contratti di durata determinata           | ✓                        | ✓              | ✗                  |
| Apprendisti                               | ✓                        | ✗              | ✗                  |
| Lavoratori temporanei                     | ✓                        | ✓              | ✗                  |
| Lavoratori su chiamata (variazione <=20%) | ✓                        | ✓              | ✗                  |
| Lavoratori su chiamata (variazione >20%)  | ✓                        | ✓              | ✗                  |
| Contratto disdetto                        | ✗                        | ✗              | ✗                  |
| Compensazione ore straordinarie           | ✗                        | ✗              | ✓                  |

## 19.08.2020: nuovi preannunci online



**Non spedire preannunci in forma cartacea!**

# Conclusioni

## Principi di base

- Riduzione / interruzione temporanea dell'attività;
- perdita di lavoro computabile, ovvero dovuta a motivi: economici / provvedimenti ordinati dalle autorità / circostanze indipendenti dalla volontà del datore di lavoro;
- perdite di lavoro temporanee e inevitabili;
- mantenimento dei rapporti contrattuali di lavoro.

## Cerchia dei beneficiari

Lavoratori dipendenti che hanno concluso la scuola dell'obbligo e che non hanno ancora raggiunto l'età del pensionamento AVS.

### Non hanno diritto all'ILR i lavoratori:

- il cui rapporto di lavoro è stato disdetto;
- il cui rapporto di lavoro è a tempo determinato o che sono impiegati da un'agenzia di lavoro interinale;
- che lavorano su chiamata;
- apprendisti;
- il cui orario di lavoro non può essere controllato;
- che ricoprono un ruolo analogo a quello di un datore di lavoro (o che collaborano nell'impresa del coniuge o del partner);
- che sono stati prestati da una società esterna;
- che non accettano il lavoro ridotto;
- la cui perdita di lavoro è riconducibile a una controversia lavorativa collettiva;
- che per motivi personali non possono effettuare la prestazione lavorativa.