

Conclusioni

Principi di base

- Riduzione / interruzione temporanea dell'attività;
- perdita di lavoro computabile, ovvero dovuta a motivi: economici / provvedimenti ordinati dalle autorità / circostanze indipendenti dalla volontà del datore di lavoro;
- perdite di lavoro temporanee e inevitabili;
- mantenimento dei rapporti contrattuali di lavoro.

Cerchia dei beneficiari

Lavoratori dipendenti che hanno concluso la scuola dell'obbligo e che non hanno ancora raggiunto l'età del pensionamento AVS.

Non hanno diritto all'ILR i lavoratori:

- il cui rapporto di lavoro è stato disdetto;
- il cui rapporto di lavoro è a tempo determinato o che sono impiegati da un'agenzia di lavoro interinale;
- che lavorano su chiamata;
- apprendisti;
- il cui orario di lavoro non può essere controllato;
- che ricoprono un ruolo analogo a quello di un datore di lavoro (o che collaborano nell'impresa del coniuge o del partner);
- che sono stati prestati da una società esterna;
- che non accettano il lavoro ridotto;
- la cui perdita di lavoro è riconducibile a una controversia lavorativa collettiva;
- che per motivi personali non possono effettuare la prestazione lavorativa